|  |  |
| --- | --- |
|  **2501202228** | ЗАТВЕРДЖЕНОнаказом керівника Донецької обласної прокуратури від 25.01.2022 № 131-к |

**УМОВИ**
**проведення конкурсу**

**на зайняття посади державної служби категорії «Б» -**

**начальника режимно-секретної частини (на правах відділу)**

**Донецької обласної прокуратури**

|  |
| --- |
| **Загальні умови** |
| Посадові обов’язки | Здійснює вивчення профільного законодавства за напрямком.загальне керівництво роботою режимно-секретної частини, планування її роботи, розподіл функціональних обов’язків між працівниками режимно-секретної частиниорганізація і контроль виконання вимог Законів України, нормативних актів вищих органів виконавчої влади, наказів, інструкцій і вказівок офісу Генерального прокурора України з питань режиму секретності і секретного діловодстварозробка та здійснення заходів щодо запобігання розголошення та витоку секретної інформації, фактів несанкціонованого ознайомлення з їх змістом під час ведення секретного діловодства, впровадження цих заходів і контроль їх виконанняпідготовка інструкцій та інших нормативних документів, які регламентують роботу режимно- секретної частинирозгляд вхідної таємної кореспонденції, доповідь керівнику прокуратурипроведення перевірок та аналіз стану режиму секретності у відділах обласної прокуратури а також в окружних прокуратурах Донецької областіучасть у роботі експертних комісій з питань таємниць обласної прокуратурирозробка за письмовими заявками відділів обласної прокуратури, або у разі змін у штатному розписі обласної прокуратури, номенклатури посад працівників, які підлягають оформленню на допуск до державної таємниціскладання номенклатури секретних справ для створення в обласній прокуратурі організації єдиного порядку формування справ, їх обліку, оперативного пошуку та зберіганнякоординація взаємодії частини із структурними підрозділами обласної прокуратуриконтроль додержання вимог «Порядку організації та забезпечення режиму секретності в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях» при направленні таємних документів адресатампідготовка документів для одержання Донецькою обласною прокуратурою дозволу на здійснення діяльності, пов’язаної з державною таємницеюпроведення інструктажу з метою запобігання порушення законодавства у сфері охорони державної таємниці працівників допущених до роботи з таємними відомостями, у зв’язку з їх виїздом за межі України у службові відрядження та в особистих справахприйняття участі у розробці та проведенні заходів, спрямованих на забезпечення режиму таємності у процесі здійснення обласної прокуратури зовнішніх зв’язківорганізація занять з працівниками відділів, які мають допуск та доступ до державної таємниці, по вивченню законодавчих, нормативних документів, які регламентують засекречування матеріальних носіїв секретної інформації та «Порядку організації та забезпечення режиму секретності в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях», відповідальності за розголошення таємної інформації. Прийняття заліків з цього питання. Отримання від працівників зобов'язання громадянина у зв'язку з допуском до держтаємницізабезпечення ознайомлення працівників, допущених до роботи з державною таємницею, з нормативними документами, що регламентують режимно- секретну діяльністьконтроль порядку доступу працівників до державної таємниці, перевірка відповідності форми їх допуску до державної таємниці, ступеню таємності відомостей та службову необхідність доступувзяття участі у службових розслідуваннях фактів розголошення державної таємниці та втрати документів, що містять таємну інформацію, інших порушень режиму таємностівнесення пропозицій про заохочення та дисциплінарну відповідальність працівників режимно-секретної частини обласної прокуратури, керівників окружних ‘прокуратур та працівників режимно-секретних органів окружних прокуратурздійснення виїздів до режимно-секретних органів окружних прокуратур для надання практичної допомоги з питань режиму таємності та ведення таємного діловодства, плановими та позаплановими перевірками   |
| Умови оплати праці | Посадовий оклад – 8800,00 грн., надбавки та доплати відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу» та постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (зі змінами) |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | Безстроково.Для осіб, які досягли 65-річного віку строк призначення встановлюється відповідно до пункту 4 частини 2 статті 34 Закону України «Про державну службу».  |
| Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання | Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, подає конкурсній комісії через Єдиний портал вакансій державної служби таку інформацію:1) заяву про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою, згідно з додатком 2 Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (із змінами);2) резюме за формою згідно з додатком 2¹, в якому обов’язково зазначається така інформація:- прізвище, ім’я, по батькові кандидата;- реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;- підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти;- відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначеній в умовах конкурсу, та на керівних посадах (за наявності відповідних вимог);3) заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частинами третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади» та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.Подача додатків до заяви не є обов’язковою.3-1) копію Державного сертифіката про рівень володіння державною мовою (витяг з реєстру Державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою), що підтверджує рівень володіння державною мовоює визначений Національною комісією зі стандартів державної мови.**Документи приймаються до** **15 год. 00 хв. 02 лютого 2022 року через Єдиний портал вакансій державної служби НАДС за посиланням** [**https://career.gov.ua**](https://career.gov.ua)  |
| Додаткові (необов’язкові) документи | заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби |
| Дата і час початку проведення тестування кандидатів. Місце або спосіб проведення тестування та розв’язання ситуаційного завданняМісце або спосіб проведення співбесіди (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно) |  **07 лютого 2022 року з 09 год. 00 хв.**м. Маріуполь, вул. Університетська, 6 (проведення тестування за фізичної присутності кандидатів)м. Маріуполь, вул. Університетська, 6 (проведення співбесіди за фізичної присутності кандидатів) |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу | Нагаєвська Марія Вячеславівна87500, Донецька область, м. Маріуполь, вул. Університетська, буд. 6, (0629) 54-10-53, kadri-don@don.gp.gov.ua |
| **Кваліфікаційні вимоги** |
| 1. | Освіта | Вища освіта не нижче ступеня магістра  |
| 2. | Досвід роботи | Досвід роботи на посадах державної служби категорій "Б" чи "В" або досвід служби в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років;стаж роботи у сфері охорони державної таємниці не менше 1 року; досвід роботи щодо управління персоналом; достатній рівень знань законодавства про державну таємницю; допуск до державної таємниці. |
| 3. | Володіння державною мовою | вільне володіння державною мовою |
| 4. | Володіння іноземною мовою | Не потребує |
| **Вимоги до компетентності** |
| **Вимога** | **Компоненти вимоги** |
| 1 | Прийняття ефективних рішень | - вміння вирішувати комплексні завдання;- ефективно використовувати ресурси (у тому числі фінансові і матеріальні);- вміння працювати з великими масивами інформації;- встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів. |
| 2 | Делегування завдань | * розуміння алгоритму та процесів, необхідних для виконання завдання, передачі функцій та повноважень;
* уміння розподілити завдання між декількома працівниками та сформувати у них правильне розуміння кінцевої мети та очікуваного результату;

здатність здійснювати супровід, моніторинг та контроль делегованих завдань, оцінювати ефективність їх виконання |
| 3 | Комунікація тавзаємодія | * вміння визначати заінтересовані і впливові сторони та розбудовувати партнерські відносини;
* здатність ефективно взаємодіяти – дослухатися, сприймати та викладати думку;
* вміння публічно виступати перед аудиторією;
* здатність переконувати інших за допомогою аргументів та послідовної комунікації
 |
| 4 | Ефективність координації з іншими | * здатність налагоджувати зв'язки з іншими структурними підрозділами державного органу, представниками інших державних органів, в тому числі з використанням цифрових технологій;
* уміння конструктивного обміну інформацією, узгодження та упорядкування дій;
* здатність до об'єднання та систематизації спільних зусиль
 |
| **Професійні знання** |
| **Вимога** | **Компоненти вимоги** |
| 1 | Знання законодавства | Знання:- Конституції України;- Закону України «Про державну службу»;- Закону України «Про запобігання корупції»та іншого законодавства |
| 2 | Знання законодавства у сфері  | Знання: * Закону України «Про прокуратуру»;
* Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо першочергових заходів із реформи органів прокуратури»;
* Закону України «Про державну таємницю»;
* Закону України «Про доступ до публічної інформації»;
* Накази Генерального прокурора з основних напрямків прокурорської діяльності;
* інші організаційно-розпорядчі документи Офісу Генерального прокурора ;
* Порядок організації та забезпечення режиму секретності в державних органах, органах, місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.12.2013 № 939;
* Положення про забезпечення режиму секретності під час обробки інформації, що становить державну таємницю, в інформаційних, телекомунікаційних та інформаційно-телекомунікаційних системах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16.02.1998 № 180;
* Інструкція про організацію проведення негласних слідчих (розшукових) дій та використання їх результатів у кримінальному провадженні, затверджена спільним наказом Генеральної прокуратури України, Міністерства внутрішніх справ України, Служби безпеки України, Адміністрації Державної прикордонної служби України, Міністерства фінансів України, Міністерства юстиції України від 16.11.2012 № 114/1042/516/1199/936/1687/5;
* Інструкції про порядок погодження органами Служби безпеки України призначення особи на посаду заступника начальника керівника підприємства, установи, організації з питань режиму, начальника режимно-секретного органу, його заступника, працівника, на якого покладаються обов'язки щодо забезпечення режиму секретності, а також керівника секретного архівного підрозділу підприємства, установи, організації, затвердженої наказом Служби безпеки України від 08.05.2015 № 306
 |